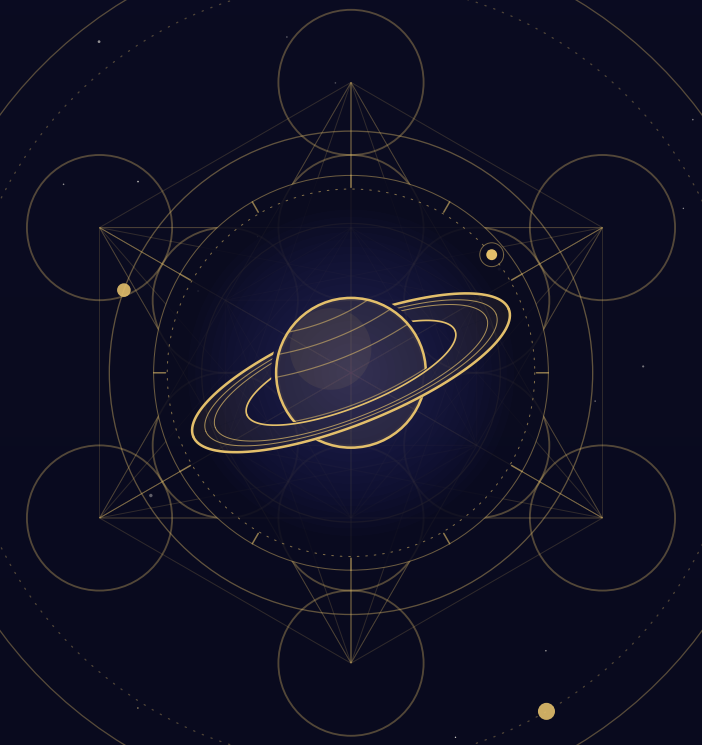
VIELE HIMMEL, EIN TEAM



STELLIUM

Atelier Nordlicht

Mira · Lukas · Selin · Andrin · Noemi · Fabio

Ihr seid als Team hier, um einander den Rücken zu stärken und Festgefahrenes in Bewegung zu bringen, mit wacher Neugier, und ihr kommt zu Entscheiden, wenn die schnelle Antwort und die ruhige Nacht beide gelten.

Stellium Konstellation

Ein Werkzeug zum Nachdenken und zum Gespräch, keine Vorhersage.

KONSTELLATION

Der Satz eures Teams

Ihr seid als Team hier, um einander den Rücken zu stärken und Festgefahrenes in Bewegung zu bringen, mit wacher Neugier, und ihr kommt zu Entscheiden, wenn die schnelle Antwort und die ruhige Nacht beide gelten.

GEBAUT AUS

Fürsorge und Halt (Fabio, Noemi und Selin)
Wandeln und Brücken bauen (Fabio, Lukas und Mira)
Luft (Fabio und Selin)
Zwei Takte im Entscheiden

Eure Sorge füreinander ist ein Teil der Arbeit, kein Zusatz

Diese Mischung trägt Fürsorge und Wandlung zugleich. Ein Teil von euch hält und begleitet, ein anderer stösst an und baut Brücken zwischen Positionen. Zwei Takte des Entscheidens liegen nebeneinander: die rasche Antwort aus dem Moment und die ruhige Klärung über Zeit. Beides hat in eurer Arbeit seinen Platz.

Beleg: Fabio: Autorität · Andrin: Autorität · Mira: Sonne im Zeichen

EUER TEAMLEITMOTIV

Viele Impulse. Zwei Arten, Klarheit zu finden.

In eurem symbolischen Teambild treffen Menschen aufeinander, deren Energie für Anfänge steht, und Menschen, deren Entscheidungsmodell Zeit und Verarbeitung betont.

EUER MÖGLICHER BLINDER FLECK

Eine frühe Einigkeit könnte bereits wie ein fertiger Beschluss aussehen, obwohl noch nicht jede Perspektive gehört wurde.

EURE CHANCE

Schwung ermöglichen, ohne aus der schnellsten Antwort automatisch die gemeinsame Entscheidung zu machen.

Vielleicht braucht euer Team nicht weniger Tempo, sondern einen besseren Unterschied zwischen Idee und Beschluss.

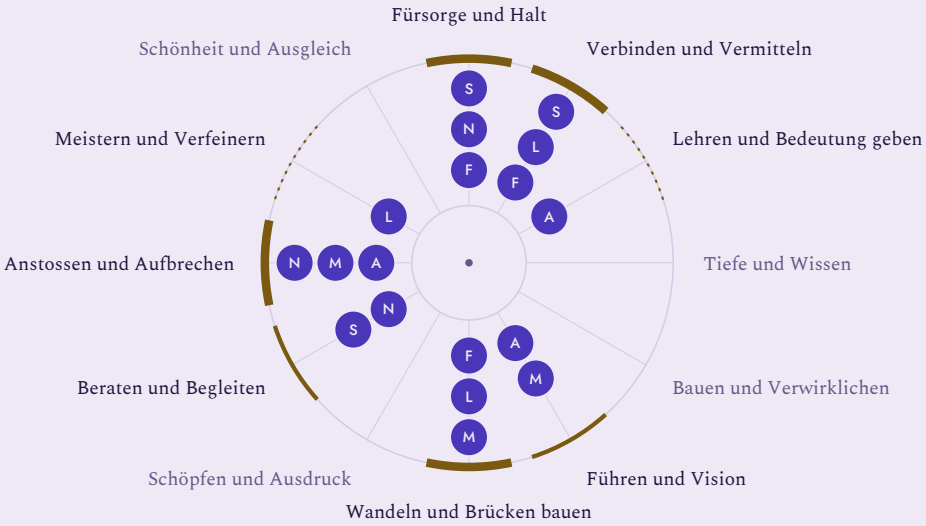
Ein Deutungsangebot: Ob dieses Muster bei euch vorkommt, stellt ihr selbst fest.

I KAPITEL

Das Team auf einen Blick

Ein Bild eurer Mischung, kein Vergleich von Menschen. Jeder Punkt ist ein Mitglied, und jeder Punkt wiegt gleich viel.

Der Kompass eures Teams



A Andrin · F Fabio · L Lukas · M Mira · N Noemi · S Selin

Die zwölf Richtungen im Kreis. Ein Punkt steht für ein Mitglied, das diese Richtung trägt. Die Kürzel gehören zu den Vornamen.

Typen, Autoritäten und Elemente

ELEMENTE	Feuer	*vertreten*	●	Mira
	Erde	*vertreten*	●	Lukas
	Luft	*laut*	●●	Fabio und Selin
	Wasser	*vertreten*	●●	Andrin und Noemi
QUALITÄTEN	Kardinal (Beginnen)	*laut*	●●●	Fabio, Mira und Noemi
	Fix (Halten)	*leise*	●●	Andrin und Selin
	Veränderlich (Anpassen)	*vertreten*	●	Lukas
TYPEN	Generator	*leise*	●	Andrin
	Manifestierender Generator	*vertreten*	●●	Mira und Noemi
	Projektor	*laut*	●●●	Fabio, Lukas und Selin
	Manifestor, Reflektor	*fehlt*	○	
AUTORITÄTEN	emotionale Autorität	*laut*	●●●	Fabio, Lukas und Selin
	sakrale Autorität	*laut*	●●●	Andrin, Mira und Noemi

	Milz-Autorität, Ego-Autorität, selbst projizierte Autorität, mentale Autorität, Mond-Autorität	*fehlt*	○	
TAGESMEISTER	Holz	*leise*	●	Andrin
	Feuer	*leise*	●	Noemi
	Erde	*laut*	●●●	Fabio, Mira und Selin
	Metall	*leise*	●	Lukas
	Wasser	*fehlt*	○	

Kreis der Wandlungsphasen: Holz nährt Feuer, Feuer nährt Erde, Erde nährt Metall.

Bei den Typen im Human Design, einem System der Energiearten, stehen drei Projektoren, zwei Manifestierende Generatoren und ein Generator beieinander. Die emotionale Autorität, also das Entscheiden über Wellen von Gefühl und Zeit, teilen Fabio, Lukas und Selin. Die sakrale Autorität, ein Entscheiden aus dem Bauchgefühl im Moment, teilen Andrin, Mira und Noemi. Unter den Tagesmeistern, dem Grundelement im chinesischen Geburtsbild, ist Erde laut, Holz, Feuer und Metall sind leise, Wasser fehlt.

Beleg: Fabio: Human-Design-Typ · Fabio: Autorität · Andrin: Autorität · Mira: Tagesmeister

Leise ist hier ein Wort für Raum, nicht für Mangel. Was fehlt, ist ein Ort, den ihr gemeinsam und bewusst halten könnt. Bei Elementen und Qualitäten zählt das Gewicht aller Planeten eurer Geburtsbilder, nicht nur die Zahl der Personen, bei denen es führt: Zwei Namen können so eine laute oder eine vertretene Stimme ergeben.

Eure Bereiche im Überblick

Am meisten tragen euch diese Bereiche: Führung im Team (sehr stark), Zusammenarbeit (sehr stark) und Entscheiden (sehr stark). Wachsen könnt ihr hier: Umgang mit Konflikten (Wachstumsfeld) und Tempo und Ausdauer (Wachstumsfeld).

WAS EUCH AM MEISTEN TRÄGT	Führung im Team	●●●●● *sehr stark*
	Zusammenarbeit	●●●●● *sehr stark*
	Entscheiden	●●●●● *sehr stark*
WO IHR WACHSEN KÖNNT	Umgang mit Konflikten	●○○○○ *Wachstumsfeld*
	Tempo und Ausdauer	●○○○○ *Wachstumsfeld*

Im Alltag heisst das: Richtung ist schnell da, man versteht sich, und ein Ja oder Nein steht rasch. Dort helfen feste Orte und kurze Strecken.

Beleg: Bereich Führung im Team · Bereich Zusammenarbeit · Bereich Entscheiden · Bereich Umgang mit Konflikten

HINWEIS

Die Stufen beschreiben das Team als Ganzes. Sie bewerten keine Person und sind keine Grundlage für Entscheide über Menschen.

Alle acht Bereiche mit Szene und Übung stehen im nächsten Kapitel.

II KAPITEL

Acht Bereiche eures Teams

Acht Bereiche eurer gemeinsamen Arbeit, jeder mit einer Stufe von Wachstumsfeld bis sehr stark. Jede Stufe beschreibt das Team als Ganzes und ruht auf dem, was eure Geburtsbilder zusammen zeigen.

Die acht Bereiche auf einen Blick

Zusammenarbeit	●●●●● *sehr stark*
Kommunikation	●●●●● *sehr stark*
Entscheiden	●●●●● *sehr stark*
Tempo und Ausdauer	●○○○○ *Wachstumsfeld*
Kreativität und neue Ideen	●●●○○ *ausgewogen*
Struktur und Verlässlichkeit	●●●○○ *ausgewogen*
Umgang mit Konflikten	●○○○○ *Wachstumsfeld*
Führung im Team	●●●●● *sehr stark*

Zusammenarbeit ●●●●● *sehr stark*

Der Bereich Zusammenarbeit ist bei euch sehr stark.

STÄRKEN

Luft und Wasser haben in euren Geburtsbildern Gewicht: Ihr nehmt Stimmungen auf und bringt sie ins Gespräch.

Eure Art zu entscheiden teilt ihr oft mit jemandem im Team: Man versteht sich, ohne alles zu erklären.

HERAUSFORDERUNGEN

Selten schliessen zwei von euch im Human Design einen Kanal gemeinsam: Verbindung entsteht bei euch weniger von selbst als durch gemeinsame Arbeit.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

In der Planungssitzung greift ein Gedanke den nächsten auf, und nach einer halben Stunde weiss niemand mehr, von wem die Idee kam.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Haltet am Ende jeder Sitzung fest, wer was übernimmt, auch wenn es allen klar scheint.

Grundlage: Richtungen Verbinden, Fürsorge und Lehren · Elemente Luft und Wasser · Geteilte Arten zu entscheiden · Nährender Kreislauf der Tagesmeister · Kanäle, die ihr zu zweit schliesst

Kommunikation

●●●●● *sehr stark*

Der Bereich Kommunikation ist bei euch sehr stark.

STÄRKEN

Luft hat in euren Geburtsbildern Gewicht: Gedanken werden bei euch schnell zu Worten, und ein Gespräch kommt leicht in Gang.

Merkur, der Planet des Denkens und Sprechens, steht bei euch oft in einem Luft- oder Feuerzeichen: Ihr sprecht direkt und denkt laut.

HERAUSFORDERUNGEN

Wenn alle gern reden, geht leicht unter, wer erst nach einer Pause etwas sagt.

Viel Gespräch kann sich wie ein Entscheid anfühlen, obwohl noch nichts beschlossen ist.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Kaum ist die Frage gestellt, reden drei gleichzeitig, und der Faden geht durch viele Hände, bis jemand ihn auf das Flipchart schreibt.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Gebt in jeder Sitzung einer Runde Raum, in der jede Person einmal ohne Unterbrechung spricht.

Grundlage: Element Luft · Qualität Veränderlich · Merkur in Luft oder Feuer · Richtungen Lehren, Verbinden und Beraten · Kanäle des Ausdrucks

Entscheiden

●●●●● *sehr stark*

Der Bereich Entscheiden ist bei euch sehr stark.

STÄRKEN

Die kardinale Qualität, die Kraft des Beginnens, hat bei euch Gewicht: Ihr setzt gern einen Anfang.

Viele Entscheide fallen bei euch im Moment oder aus dem Willen: Ihr kommt rasch zu einem Ja oder Nein.

HERAUSFORDERUNGEN

Bei euch sitzen mehrere Arten zu entscheiden am selben Tisch: Was für die eine Person schon klar ist, ist für die andere noch offen.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Nach zwanzig Minuten liegt der Beschluss auf dem Tisch, und alle stehen auf, bevor der Kaffee kalt ist.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Legt für grosse Entscheide eine Nacht Pause ein, bevor ihr sie bestätigt.

Grundlage: Sichere Autoritäten · Eine vorherrschende Art zu entscheiden · Entscheiden im Moment oder aus dem Willen · Qualität Kardinal

Tempo und Ausdauer

●○○○○ *Wachstumsfeld*

Der Bereich Tempo und Ausdauer ist bei euch ein Wachstumsfeld.

STÄRKEN

Feuer hat in euren Geburtsbildern Gewicht: Ihr findet schnell Schwung und steckt einander damit an.

HERAUSFORDERUNGEN

Bei euch entscheiden die einen rasch, die anderen mit Zeit: Das Tempo eines Projekts braucht eine Absprache.

Die fixe Qualität, die Kraft des Haltens, hat bei euch wenig Gewicht: Nach dem ersten Schwung braucht eine Aufgabe jemanden, der sie weiterträgt.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

In der Sitzung nach dem Abgabetermin sind alle müde, und niemand mag den nächsten Schritt schon planen.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Teilt grosse Aufgaben in kurze Strecken und würdigt das Ende jeder Strecke.

Grundlage: Generatoren und Manifestierende Generatoren · Qualität Fix · Element Feuer · Ein gemeinsames Tempo im Entscheiden · Kanäle der Arbeitskraft

Kreativität und neue Ideen

●●●○○ *ausgewogen*

Der Bereich Kreativität und neue Ideen ist bei euch ausgewogen.

STÄRKEN

Feuer und Luft haben in euren Geburtsbildern Gewicht: Einfälle springen über und werden weitergesponnen.

Kanäle des Eigenen und Neuen sind in euren Human-Design-Bildern oft definiert: Ungewohnte Lösungen haben bei euch Platz.

HERAUSFORDERUNGEN

Holz und Feuer, die Phasen des Wachsens und Aufflammens, sind unter euren Tagesmeistern selten: Ein neuer Anfang braucht bei euch einen Anlass von aussen.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Jemand bringt einen ungewohnten Vorschlag, die Runde hört zu, und nach einer Pause greift jemand anderes einen Teil davon auf.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Gebt neuen Vorschlägen einen festen Platz: einmal im Monat eine halbe Stunde nur für Ideen.

Grundlage: Richtungen Schöpfen, Anstossen, Wandeln und Schönheit · Elemente Feuer und Luft · Tagesmeister Holz und Feuer · Kanäle des Eigenen und Neuen · Manifestoren und Manifestierende Generatoren

Struktur und Verlässlichkeit

●●●○○ *ausgewogen*

Der Bereich Struktur und Verlässlichkeit ist bei euch ausgewogen.

STÄRKEN

Kanäle der Logik und des Rhythmus sind in euren Human-Design-Bildern oft definiert: Ihr prüft, ordnet und haltet einen Takt.

Viele Entscheide fallen bei euch erst nach einer Zeit des Wartens: Was dann steht, steht verlässlich.

HERAUSFORDERUNGEN

Die fixe Qualität, die Kraft des Haltens, hat bei euch wenig Gewicht: Absprachen verschieben sich leicht, wenn niemand sie festhält.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Die Aufgaben sind verteilt und notiert, doch bei der Übergabe fehlt eine Datei, und ihr sucht gemeinsam danach.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Führt ein gemeinsames Protokoll, das nach jeder Sitzung am selben Ort liegt.

Grundlage: Element Erde · Qualität Fix · Richtungen Bauen und Meistern · Tagesmeister Erde und Metall · Kanäle der Logik und des Rhythmus · Entscheiden mit Zeit

Umgang mit Konflikten

●○○○○ *Wachstumsfeld*

Der Bereich Umgang mit Konflikten ist bei euch ein Wachstumsfeld.

STÄRKEN

Eure Tagesmeister zügeln einander selten: Aus dem Kreislauf der fünf Phasen kommt zwischen euch wenig Druck.

HERAUSFORDERUNGEN

Zwischen euch gibt es mehrere deutliche Reibungen: Konflikte sind bei euch ein Teil der Arbeit und verdienen einen festen Ort.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Eine Meinungsverschiedenheit aus der letzten Sitzung liegt noch im Raum, und alle reden um sie herum, bis jemand sie beim Namen nennt.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Gebt Meinungsverschiedenheiten einen festen Ort: einmal im Monat eine Runde nur für das, was knirscht.

Grundlage: Zweiergespanne mit einer deutlichen Reibung · Element Wasser · Richtungen Fürsorge, Verbinden und Tiefe · Zügelnder Kreislauf der Tagesmeister · Qualität Veränderlich

Führung im Team

●●●●● *sehr stark*

Der Bereich Führung im Team ist bei euch sehr stark.

STÄRKEN

Führen, Beraten und Anstossen haben in eurem Kompass Gewicht: Richtung zu geben liegt euch nahe.

Kanäle der Richtung sind in euren Human-Design-Bildern oft definiert: Bei euch gibt es Stimmen, denen man gern folgt.

HERAUSFORDERUNGEN

Wenn viele Richtung geben wollen, zieht das Team manchmal in mehrere Richtungen zugleich.

Eine klare Führung kann leise Stimmen übertönen, die einen wichtigen Hinweis hätten.

EINE SZENE AUS EINER SITZUNG

Bei der Frage, wie es weitergeht, ergreift jemand das Wort, skizziert drei Schritte, und die Runde ergänzt sie, statt sie neu zu erfinden.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Gebt die Leitung der Sitzung reihum weiter, damit auch leise Stimmen Richtung geben.

Grundlage: Richtungen Führen, Beraten und Anstossen · Manifestoren und Projektoren · Qualität Kardinal · Kanäle der Richtung · Anstoss und Überblick

III KAPITEL

Welche Perspektiven bringt ihr mit?

Zuerst die Form eurer Arbeit, dann ein gleich grosser Block pro Mitglied, alphabetisch nach Vornamen. Niemand fehlt, niemand wird hervorgehoben.

Die Form eurer Arbeit

In mehreren Profilen betont: Anstoss, Austausch, Ausdauer, Überblick. In einem Profil betont: Zusammenhalt. Offen, als Raum für Absprachen: Ordnung, Tiefe.

ANSTOSS In den symbolischen Profilen von Andrin, Mira und Noemi tritt der Anstoss hervor. Das ist die Kraft, die Neues beginnt und eine Sache ins Rollen bringt.

ORDNUNG Die Ordnung tritt in euren Geburtsbildern wenig hervor. Das sagt nichts darüber, wer sie im Alltag hält. Ihr könnt sie abwechselnd halten: Eine Person pro Monat achtet darauf, dass Absprachen festgehalten sind.

AUSTAUSCH In den symbolischen Profilen von Fabio und Selin tritt der Austausch hervor. Das ist die Gabe, Menschen und Gedanken ins Gespräch zu bringen.

TIEFE Die Tiefe tritt in euren Geburtsbildern wenig hervor. Das sagt nichts darüber, wer ihr im Alltag Raum gibt. Ihr könnt ihr Zeit geben: Eine wichtige Frage pro Monat bekommt eine eigene Stunde ohne Eile.

AUSDAUER In den symbolischen Profilen von Andrin, Lukas und Mira tritt die Ausdauer hervor. Das ist die Kraft, an einer Sache dranzubleiben, bis sie fertig ist.

ÜBERBLICK In den symbolischen Profilen von Lukas, Noemi und Selin tritt der Überblick hervor. Das ist der Blick auf das Ganze und darauf, wie die Teile zusammenspielen.

ZUSAMMENHALT

Im symbolischen Profil von Fabio tritt der Zusammenhalt hervor. Das ist das Gespür dafür, wie es den Menschen im Team geht. Ein Anlass, gemeinsam zu fragen, wie ihr diesen Teil im Alltag erlebt und wie die Verantwortung dafür verteilt ist. Wer ihn tatsächlich übernimmt, entscheidet ihr, nicht das Geburtsbild.

Andrins Profil betont einen Blick nach vorn, getragen von Sonne und Saturn im Schützen. Als Generator (Typ mit lebendiger, antwortender Bauchkraft) hilft ihm, wenn eine einfache Frage gestellt wird und eine Aufgabe bleiben darf, solange sie innerlich Ja sagt.

Beleg: Andrin: Sonne im Zeichen · Andrin: Human-Design-Typ · Andrin: Autorität

Fabios Profil betont das genaue Hinsehen, als Projektor (Typ, der durch Einladung wirkt). Mit emotionaler Autorität (Klarheit reift über Zeit) hilft ihm eine Frage mit Vorlauf, ein Rat auf Einladung und eine Pause, bevor die Kraft sinkt.

Beleg: Fabio: Human-Design-Typ · Fabio: Autorität · Fabio: Sonne im Zeichen

Lukas' Profil betont Sorgfalt, sichtbar an Sonne und Merkur in der Jungfrau. Als Projektor (Typ, der durch Einladung wirkt) mit emotionaler Autorität (Klarheit reift über Zeit) hilft ihm eine Frage mit Vorlauf und Raum für Pausen.

Beleg: Lukas: Sonne im Zeichen · Lukas: Human-Design-Typ · Lukas: Autorität

Miras Profil betont den direkten Anfang, mit Sonne und Merkur im Widder. Als Manifestierender Generator (Typ, der antwortet und dann informiert) hilft ihr eine Ja-Nein-Frage und die Freiheit, zwischen mehreren Aufgaben zu wechseln.

Beleg: Mira: Sonne im Zeichen · Mira: Human-Design-Typ · Mira: Autorität

Noemis Profil betont Fürsorge und Zugehörigkeit, mit Sonne und Merkur im Krebs. Als Manifestierender Generator (Typ, der antwortet und dann informiert) hilft ihr eine einfache Frage und der Wechsel zwischen mehreren Aufgaben.

Beleg: Noemi: Sonne im Zeichen · Noemi: Human-Design-Typ · Noemi: Autorität

Selins Profil betont Ideen und Verbindung, mit Sonne und Merkur im Wassermann. Als Projektor, der wie ein Gast wirkt, der erst eintritt, wenn die Tür offen steht, und mit emotionaler Autorität (Klarheit reift über Zeit) hilft ihr eine Frage mit Vorlauf und eine Pause zur rechten Zeit.

Beleg: Selin: Sonne im Zeichen · Selin: Human-Design-Typ · Selin: Autorität

Andrin

Was Andrin ins Team bringt: den Blick nach vorn und den Mut, eine Richtung zu nennen.

Um gut zu arbeiten, braucht Andrin Aufgaben, die eine klare innere Zustimmung wecken, und Raum, dranzubleiben.

Am besten fragt man Andrin mit einer einfachen Frage, auf die Ja oder Nein passt.

Fabio

Was Fabio ins Team bringt: die Fürsorge, die merkt, was jemand gerade braucht.

Um gut zu arbeiten, braucht Fabio eine Einladung, bevor der Rat kommt, und Pausen, bevor die Kraft endet.

Am besten fragt man Fabio mit etwas Vorlauf, und die Antwort darf eine Nacht reifen.

Lukas

Was Lukas ins Team bringt: die Sorgfalt, eine Sache wirklich gut zu machen.

Um gut zu arbeiten, braucht Lukas eine Einladung, bevor der Rat kommt, und Pausen, bevor die Kraft endet.

Am besten fragt man Lukas mit etwas Vorlauf, und die Antwort darf eine Nacht reifen.

Mira

Was Mira ins Team bringt: den Blick nach vorn und den Mut, eine Richtung zu nennen.

Um gut zu arbeiten, braucht Mira Aufgaben, die antworten, und die Freiheit, zwischen mehreren zu wechseln.

Am besten fragt man Mira mit einer einfachen Frage, auf die Ja oder Nein passt.

Noemi

Was Noemi ins Team bringt: den ruhigen Rat, der hilft, den nächsten Schritt zu sehen.

Um gut zu arbeiten, braucht Noemi Aufgaben, die antworten, und die Freiheit, zwischen mehreren zu wechseln.

Am besten fragt man Noemi mit einer einfachen Frage, auf die Ja oder Nein passt.

Selin

Was Selin ins Team bringt: die Gabe, Menschen und Gedanken zusammenzubringen.

Um gut zu arbeiten, braucht Selin eine Einladung, bevor der Rat kommt, und Pausen, bevor die Kraft endet.

Am besten fragt man Selin mit etwas Vorlauf, und die Antwort darf eine Nacht reifen.

IV KAPITEL

Reibungen, die sich lohnen

Reibung ist hier Material, kein Mangel. Zwei Arten stehen nebeneinander, und keine von beiden ist die falsche. Grundlage sind nur arbeitsnahe Kontakte.

Miras Saturn im Schützen berührt Andrins Sonne im Schützen, einen Kontakt, der Verlässlichkeit für Andrin mitunter eng wirken lässt. Das Team lernt hier, welche Regeln wirklich tragen und welche Spielraum lassen dürfen. Zwischen Form und Freiheit entsteht so ein Gespräch statt eines Lagers.

Beleg: Mira und Andrin: Saturn und Sonne · Andrin: Sonne im Zeichen · Mira: Saturn im Zeichen

Andrin hält an Abmachungen fest, mit Saturn im Schützen. Das Team lernt hier, vor einem Vorhaben zu unterscheiden, wo Sorgfalt nötig ist und wo der Weg frei liegt. Beides schützt die Arbeit.

Beleg: Lukas und Andrin: Mars und Saturn · Lukas: Mars im Zeichen · Andrin: Saturn im Zeichen

Selin geht Aufgaben fürsorglich an, mit Mars im Krebs und einem Gefühl für Zugehörigkeit. Das Team lernt, Denken und Entscheiden als zwei Räume zu halten.

Beleg: Mira und Selin: Merkur und Mars · Mira: Merkur im Zeichen · Selin: Mars im Zeichen

Fabio arbeitet direkt und gern am Anfang. Selin geht Aufgaben fürsorglich an, mit Mars im Krebs und einem starken Gefühl für Zugehörigkeit. Hilfreich ist die Frage, was zuerst feststehen muss: Wenn das Ziel geklärt ist, lässt sich das Tempo wählen.

Beleg: Selin und Fabio: Mars und Sonne · Fabio: Sonne im Zeichen · Selin: Mars im Zeichen

ANDRIN UND MIRA

Freiheit und Form

DIE ART VON ANDRIN

Andrin arbeitet grosszügig, neugierig auf Fremdes und mit Lust am Weiterziehen.

DIE ART VON MIRA

Mira hält an Abmachungen fest, offen, mit Blick aufs Ganze und einem Bedürfnis nach Freiheit.

DER ZUG DAZWISCHEN

Miras Saturn berührt Andrins Sonne, und so kann sich Verlässlichkeit für Andrin manchmal wie Enge anfühlen.

ÜBUNG FÜR DIE BEIDEN

Legt gemeinsam fest, welche Regeln für eure Zusammenarbeit wirklich wichtig sind, und lasst den Rest bewusst offen.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Das Team kann seine Regeln von Zeit zu Zeit gemeinsam prüfen: Welche tragen noch, welche dürfen gehen?

Beleg: Konjunktion: Andrins Sonne im Schützen, Miras Saturn im Schützen

Form und Freiheit gehören an denselben Tisch

LUKAS UND ANDRIN

Antrieb und Vorsicht

DIE ART VON LUKAS

Lukas packt Aufgaben neugierig, im Fragen und im Gespräch an.

DIE ART VON ANDRIN

Andrin hält an Abmachungen fest, grosszügig, neugierig auf Fremdes und mit Lust am Weiterziehen.

DER ZUG DAZWISCHEN

Andrins Saturn berührt Lukas' Mars, und so trifft Lukas' Antrieb manchmal auf Andrins Vorsicht.

ÜBUNG FÜR DIE BEIDEN

Klärt vor einem Vorhaben gemeinsam, wo Vorsicht nötig ist und wo der Weg frei ist.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Das Team kann zu jedem Vorhaben zwei Fragen stellen: Was setzen wir ein, und was gewinnen wir?

Beleg: Opposition: Lukas' Mars in den Zwillingen, Andrins Saturn im Schützen

Antrieb und Vorsicht sind zwei Hände an derselben Arbeit

MIRA UND SELIN

Wort und Tat

DIE ART VON MIRA

Mira denkt und spricht geradeheraus, mit Feuer und ohne lange Anlaufzeit.

DIE ART VON SELIN

Selin packt Aufgaben fürsorglich und mit einem starken Gefühl für Zugehörigkeit an.

DER ZUG DAZWISCHEN

Selins Mars steht in Spannung zu Miras Merkur, und so will Selin manchmal handeln, wo Mira noch nachdenkt und abwägt.

ÜBUNG FÜR DIE BEIDEN

Vereinbart, wie lange ihr über eine Sache sprecht, bevor ihr beginnt.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Das Team kann in Sitzungen sichtbar trennen, wann ihr nachdenkt und wann ihr entscheidet.

Beleg: Quadrat: Miras Merkur im Widder, Selins Mars im Krebs

FABIO UND NOEMI

Freiheit und Form

DIE ART VON FABIO

Fabio arbeitet direkt, mit Tatkraft und Lust am Anfangen.

DIE ART VON NOEMI

Noemi hält an Abmachungen fest, mutig, schnell und mit dem ersten Schritt vor dem Zweifel.

DER ZUG DAZWISCHEN

Noemis Saturn berührt Fabios Sonne, und so kann sich Verlässlichkeit für Fabio manchmal wie Enge anfühlen.

ÜBUNG FÜR DIE BEIDEN

Legt gemeinsam fest, welche Regeln für eure Zusammenarbeit wirklich wichtig sind, und lasst den Rest bewusst offen.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Das Team kann seine Regeln von Zeit zu Zeit gemeinsam prüfen: Welche tragen noch, welche dürfen gehen?

Beleg: Konjunktion: Fabios Sonne im Widder, Noemis Saturn im Widder

FABIO UND SELIN

Richtung und Tempo

DIE ART VON FABIO

Fabio arbeitet direkt, mit Tatkraft und Lust am Anfangen.

DIE ART VON SELIN

Selin packt Aufgaben fürsorglich und mit einem starken Gefühl für Zugehörigkeit an.

DER ZUG DAZWISCHEN

Selins Mars steht in Spannung zu Fabios Sonne, und so drängt Selins Schwung manchmal dort, wo Fabio noch die Richtung sucht.

ÜBUNG FÜR DIE BEIDEN

Klärt zuerst gemeinsam das Ziel, dann darf Selin das Tempo bestimmen.

ÜBUNG FÜR DAS TEAM

Das Team kann jede grössere Aufgabe mit zwei Fragen beginnen: Wohin wollen wir, und wie schnell?

Beleg: Quadrat: Fabios Sonne im Widder, Selins Mars im Krebs

V KAPITEL

Sitzungen und Entscheide

Was diese Mischung braucht, damit Sitzungen tragen und Entscheide reifen.

Wie bei euch entschieden wird

EMOTIONALE AUTORITÄT
Mit der Zeit: Ein Gefühl braucht eine Nacht oder länger, bis es ruhig und klar ist.
Fabio, Lukas und Selin

SAKRALE AUTORITÄT
Im Augenblick: ein klares Ja oder Nein aus dem Bauch auf eine einfache Frage.
Andrin, Mira und Noemi

VORHER

Verschickt die Fragen einige Tage vor der Sitzung.
In eurer Mischung entscheiden einige mit der Zeit, und eine Frage braucht dann einen Vorlauf.

WÄHREND DER SITZUNG

Fragt ausdrücklich nach der Sicht der Einzelnen, bevor ihr Rat erwartet.
In eurer Mischung gibt es Menschen, deren Rat am besten ankommt, wenn jemand danach fragt.

Stellt Fragen so, dass sie sich mit Ja oder Nein beantworten lassen.
In eurer Mischung antworten einige am klarsten aus dem Bauch auf eine einfache Frage.

DANACH

Lasst grosse Entscheide über Nacht ruhen und bestätigt sie am nächsten Tag.
In eurer Mischung ist ein Entscheid für einige erst nach einer Nacht ruhig.

Schreibt in einem Satz auf, was entschieden ist und was offen bleibt.
Ein Satz auf Papier hält jede Art zu entscheiden zusammen.

Ein Ablauf in drei Schritten

1. Vorher: Die Frage geht einige Tage vorher an alle, mit dem, was schon bekannt ist.
2. In der Sitzung: Jede Stimme sagt, wohin sie neigt, noch ohne Entscheid.
3. Am nächsten Tag: Ihr bestätigt den Entscheid in einem Satz, oder ihr gebt ihm eine weitere Nacht.

Das Tempo eures Teams

Euer Team hat zwei Takte: Ein Teil weiss im Moment, ein Teil braucht eine Nacht.

Es läuft auseinander, wenn eine schnelle Antwort als Entscheid gilt, bevor die ruhige Nacht vorbei ist.
Es läuft auseinander, wenn lange Arbeitstage für alle gleich geplant sind, obwohl die Kraft verschieden fliesst.

Brücken zwischen zwei Arten

Fabio braucht Zeit, bis ein Gefühl ruhig ist, und Andrin weiss im Moment, was stimmt. Die Brücke zwischen euch ist, das sofortige Wissen auszusprechen und das gemeinsame Ja bis morgen offen zu lassen.

Zwei Arten zu entscheiden sitzen am selben Tisch. Andrin, Mira und Noemi antworten mit sakraler Autorität (Bauchantwort im Augenblick) auf eine einfache Frage. Fabio, Lukas und Selin entscheiden emotional (Klarheit reift über Zeit) und brauchen oft eine Nacht. Vor der Sitzung hilft eine Frage mit Vorlauf. In der Sitzung dürfen Einschätzungen gehört werden, ohne dass schon entschieden ist. Danach bestätigt der nächste Tag, was sich gesetzt hat.

Beleg: Andrin: Autorität · Mira: Autorität · Fabio: Autorität · Selin: Autorität

Im Bereich Tempo und Ausdauer ist das Team im Wachstumsfeld, und Projekte brauchen darum eine Absprache über ihr Tempo. Dann fliesst die Kraft verschieden. Das Entscheiden ist sehr stark, wenn beide Takte ihre Zeit bekommen.

Beleg: Bereich Tempo und Ausdauer · Noemi: Autorität · Lukas: Autorität · Bereich Entscheiden

Zwei Takte, ein Entscheid, und jeder Takt bekommt seine Zeit

VI KAPITEL

Zum Schluss

Ihr seid als Team hier, um einander den Rücken zu stärken und Festgefahrenes in Bewegung zu bringen.

Was in dieser Mischung zusammenkommt, ist mehr als Arbeit: Es ist die Art, wie ihr füreinander da seid. Nehmt euch Zeit, die schnellen und die langsamen Antworten nebeneinander gelten zu lassen. Ein Gespräch über das, was sich stimmig anfühlt, und über das, was knirscht, darf bei euch einen festen Platz haben. So bleibt Raum für alle sechs.

Beleg: Bereich Entscheiden · Bereich Umgang mit Konflikten · Fabio: Autorität

Drei Fragen für eine Teamklausur

1. Wie wollt ihr die Ordnung in den nächsten Wochen gemeinsam halten, und wer beginnt?
2. Freiheit und Form: Wo begegnet euch das im Alltag, und was hilft euch dann?
3. Welcher Entscheid der letzten Zeit hätte eine Nacht mehr gebraucht?

Eure drei wichtigsten Erkenntnisse

1. Viele Impulse. Zwei Arten, Klarheit zu finden.
2. Euer Kompass betont Fürsorge und Halt, Verbinden und Vermitteln, Wandeln und Brücken bauen, Anstossen und Aufbrechen.
3. Wenig hervor treten Tiefe und Wissen, Bauen und Verwirklichen, Schöpfen und Ausdruck, Schönheit und Ausgleich: ein Raum, den ihr bewusst gemeinsam halten könnt.

Ein Team-Experiment für 30 Tage

Höchstens zwei Veränderungen, freiwillig. Probiert sie 30 Tage lang aus und schaut danach gemeinsam, was sie gebracht haben.

1. Kennzeichnet jedes Thema in euren Sitzungen ausdrücklich als Idee oder als Beschluss. Ein Beschluss gilt erst, wenn alle eine Nacht darüber schlafen konnten, die das brauchen.
2. Ordnung: Ihr könnt sie abwechselnd halten: Eine Person pro Monat achtet darauf, dass Absprachen festgehalten sind.

Eure gemeinsame Reflexion

1. Was an diesem Bild hat gepasst?
2. Was nicht, und woran merkt ihr das?
3. Was nehmen wir mit, und wann schauen wir wieder darauf?

Dieser Report ist ein Bild eurer Mischung, kein Urteil über einen Menschen. Nehmt mit, was euch im Gespräch weiterhilft, und lasst liegen, was nicht stimmt.

Sorgt füreinander so, wie ihr für andere sorgt

VII PORTRÄT

Andrin

Du bist hier, um Orientierung zu geben und Verantwortung sichtbar zu tragen, erst zu beginnen, wenn etwas in dir antwortet, und dann zu bleiben.

Verantwortung wiegt bei dir weniger, sobald du sie laut benennst

LEITMOTIV

Führen in Resonanz

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Führen und Vision» und «Anstossen und Aufbrechen» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont die Antwort im Augenblick, aus dem Bauch. Vielleicht hilft dir eine einfache Frage, auf die du mit Ja oder Nein antworten kannst.

Was dir in Sitzungen hilft

Vielleicht hilft dir in Sitzungen eine Frage, auf die du mit Ja oder Nein antworten kannst, und eine Aufgabe, die dich anspricht. Möglicherweise ist deine erste Antwort im Raum schon die klare. Erkennst du dich darin?

Was dein Profil betont

Dein Profil betont Richtung und Ausblick. Vielleicht zeigt sich das in der Frage, wohin es gehen soll. Wie erlebt ihr das im Team?

Als Generator betont dein Profil beständige Freude an Aufgaben, die dich ansprechen. Welche Aufgaben sind das für dich gerade?

Wasser tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Gespür und Stimmung. Wie viel Raum haben Stimmungen in eurer Arbeit?

Worüber ihr sprechen könnt

Mit sakraler Autorität stellt dein Profil die Antwort aus dem Bauch im Moment in den Vordergrund. Wie viel Abwägen braucht ihr im Team, und wie viel davon passt zu dir?

In deinem Geburtsbild tritt Beständigkeit hervor, das Festhalten an einem eingeschlagenen Weg. Wie geht ihr im Team vor, wenn ein Kurswechsel ansteht?

Dein Tagesmeister Holz steht symbolisch für Wachstum. Wie viel Spielraum lassen eure Vorgaben, und wie viel wünschst du dir?

Andrin, dein Profil betont eine Perspektive, die nach Weite und Richtung fragt: Sonne und Saturn stehen im Schützen, im ersten Haus. Dein Typ ist Generator, das heisst, deine Energie sucht etwas, auf das sie antworten kann. Vielleicht zeichnet das dein Entscheiden so, dass die erste Reaktion im Raum schon viel sagt. Das kann ein Anlass für ein Gespräch sein, in dem ihr gemeinsam klärt, wie Antworten im Team Raum bekommen.

Beleg: Andrin: Sonne im Zeichen · Andrin: Human-Design-Typ · Andrin: Autorität · Andrin: Saturn im Zeichen

Dein Merkur im Skorpion sucht gern hinter die Oberfläche, und dein Mars in der Waage handelt, wenn das Miteinander stimmt. Diese Mischung braucht Raum, einen Wunsch direkt zu nennen, ohne dass zuerst andere den Anfang machen. Wie das im Team aussehen kann, bleibt ein Gespräch.

Beleg: Andrin: Merkur im Zeichen · Andrin: Mars im Zeichen · Andrin: Autorität

Grundlage: Generator, sakrale Autorität, Führen und Vision.

VII PORTRÄT

Fabio

Du bist hier, um Halt und Erholung für andere zu organisieren, auf Einladung und im Gespräch, nicht vom Podium.

LEITMOTIV

Halt geben auf Einladung

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Fürsorge und Halt» und «Wandeln und Brücken bauen» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont Klarheit, die mit der Zeit reift, oft über eine Nacht oder länger. Vielleicht hilft dir, eine Antwort erst zu geben, wenn sich das Gefühl beruhigt hat.

Was dir in Sitzungen hilft

Vielleicht hilft dir in Sitzungen, ausdrücklich nach deiner Sicht gefragt zu werden, und eine Pause, wann immer du sie dir wünschst. Hilfreich kann sein, wenn die Fragen vorher kommen und dein Ja erst am nächsten Tag gilt.

Was dein Profil betont

In deinem Geburtsbild tritt Fürsorge hervor. Das kann ein Anlass sein, gemeinsam zu erkunden, wie ihr Unterstützung im Team erlebt und verteilt.

Als Projektor steht in deinem Profil der Blick auf das Zusammenspiel im Vordergrund. Vielleicht zeigt sich das in Fragen dazu, wie ihr eure Kräfte verteilt.

Luft tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Gedanken und Austausch. Vielleicht zeigt sich das in der Freude, Dinge im Gespräch zu ordnen.

Worüber ihr sprechen könnt

Mit emotionaler Autorität betont dein Profil Klarheit, die mit der Zeit reift. Wie geht ihr im Team vor, wenn es einmal schnell gehen muss?

Dein Profil betont den Anfang, den ersten Schwung. Wie verteilt ihr im Team das Weitertragen, wenn eine Sache einmal läuft?

Dein Tagesmeister Erde steht symbolisch für das Tragen. Wie behaltet ihr im Team den Überblick darüber, wer was übernimmt?

Fabio, dein Profil betont eine Perspektive, die das Zusammenspiel sieht: Du bist Projektor, das heisst, deine Gabe liegt im genauen Blick auf andere, und die Strategie ist, auf die Einladung zu warten. Deine Sonne im Widder sucht den direkten Anfang, dein Aszendent in der Waage geht Neues diplomatisch an. Vielleicht kennst du beides nebeneinander: den raschen Impuls und den Wunsch, das Gegenüber mitzunehmen.

Beleg: Fabio: Human-Design-Typ · Fabio: Sonne im Zeichen · Fabio: Aszendent im Zeichen

Vielleicht zeichnet das dein Entscheiden so, dass ein Ja erst nach einer Nacht trägt. Möglicherweise helfen dir Fragen, die vorher kommen, eine Pause, wann immer du sie brauchst, und die ausdrückliche Frage nach deiner Sicht. Dein Saturn im Steinbock kennt Verantwortung gut. Wo möchtest du sie bewusst teilen?

Beleg: Fabio: Autorität · Fabio: Saturn im Zeichen · Fabio: Tagesmeister

Grundlage: Projektor, emotionale Autorität, Fürsorge und Halt.

VII PORTRÄT

Lukas

Du bist hier, um eine Sache so lange zu üben, bis sie dir leicht von der Hand geht, auf Einladung und im Gespräch, nicht vom Podium.

Du brauchst nicht den ganzen Weg zu kennen, nur den nächsten Durchgang

LEITMOTIV

Üben auf Einladung

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Meistern und Verfeinern» und «Wandeln und Brücken bauen» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont Klarheit, die mit der Zeit reift, oft über eine Nacht oder länger. Vielleicht hilft dir, eine Antwort erst zu geben, wenn sich das Gefühl beruhigt hat.

Was dir in Sitzungen hilft

Vielleicht hilft dir in Sitzungen, ausdrücklich nach deiner Sicht gefragt zu werden, und eine Pause, wann immer du sie dir wünschst. Hilfreich kann sein, wenn die Fragen vorher kommen und dein Ja erst am nächsten Tag gilt.

Was dein Profil betont

In deinem Geburtsbild steht Sorgfalt im Detail im Vordergrund. Wann ist für euch im Team etwas fertig, und wann lohnt sich das Verfeinern?

Als Projektor steht in deinem Profil der Blick auf das Zusammenspiel im Vordergrund. Vielleicht zeigt sich das in Fragen dazu, wie ihr eure Kräfte verteilt.

Erde tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Verlässlichkeit und festen Boden. Was bedeutet Verlässlichkeit für dich im Team?

Worüber ihr sprechen könnt

Mit emotionaler Autorität betont dein Profil Klarheit, die mit der Zeit reift. Wie geht ihr im Team vor, wenn es einmal schnell gehen muss?

Dein Profil betont Anpassung und Beweglichkeit. Wo ist dir dabei dein eigener Standpunkt wichtig, und wie möchtest du ihn einbringen?

Dein Tagesmeister Metall steht symbolisch für klare Linien. Wie geht ihr im Team mit halbfertigen Entwürfen um?

Lukas, dein Profil betont eine Perspektive des genauen Hinsehens: Sonne und Merkur stehen in der Jungfrau, im achten Haus, und dein Aszendent im Steinbock geht Neues mit Plan und Zurückhaltung an. Du bist Projektor, das heisst, deine Gabe liegt im Blick auf das Zusammenspiel, und die Strategie ist, auf die Einladung zu warten. Diese Mischung aus Sorgfalt und Ruhe kann ein Anlass für ein Gespräch sein; was davon im Team gebraucht wird, entscheidet ihr gemeinsam.

Beleg: Lukas: Sonne im Zeichen · Lukas: Merkur im Zeichen · Lukas: Aszendent im Zeichen · Lukas: Human-Design-Typ

Vielleicht zeichnet das dein Entscheiden so, dass eine Antwort erst nach einer Nacht stimmt. Möglicherweise hilft dir in Sitzungen, wenn Fragen vorher verschickt werden und ein Entwurf liegen darf. Dein Tagesmeister Metall, ein Bild für klare Linien, lädt zur Frage ein, wann etwas fertig ist und wann das Verfeinern noch Raum braucht.

Beleg: Lukas: Autorität · Lukas: Tagesmeister · Lukas: Saturn im Zeichen

Grundlage: Projektor, emotionale Autorität, Meistern und Verfeinern.

VII PORTRÄT

Mira

Du bist hier, um Orientierung zu geben und Verantwortung sichtbar zu tragen, im schnellen Ausprobieren, mit Umwegen und Abkürzungen.

LEITMOTIV

Führen durch Ausprobieren

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Führen und Vision» und «Anstossen und Aufbrechen» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont die Antwort im Augenblick, aus dem Bauch. Vielleicht hilft dir eine einfache Frage, auf die du mit Ja oder Nein antworten kannst.

Was dir in Sitzungen hilft

In Sitzungen kann dir eine klare Frage helfen, dazu die Freiheit, rasch zu antworten und auch einmal zu wechseln. Möglicherweise ist deine erste Antwort im Raum schon die klare. Erkennst du dich darin?

Was dein Profil betont

Dein Profil betont Richtung und Ausblick. Vielleicht zeigt sich das in der Frage, wohin es gehen soll. Wie erlebt ihr das im Team?

Als Manifestierender Generator verbindet dein Profil Schaffensfreude mit Tempo und der Suche nach Abkürzungen. Erkennst du dich darin?

Feuer tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Schwung und Begeisterung. Wo zeigt sich das bei der Arbeit, und wo nicht?

Worüber ihr sprechen könnt

Mit sakraler Autorität stellt dein Profil die Antwort aus dem Bauch im Moment in den Vordergrund. Wie viel Abwägen braucht ihr im Team, und wie viel davon passt zu dir?

Dein Profil betont den Anfang, den ersten Schwung. Wie verteilt ihr im Team das Weitertragen, wenn eine Sache einmal läuft?

Dein Tagesmeister Erde steht symbolisch für das Tragen. Wie behaltet ihr im Team den Überblick darüber, wer was übernimmt?

Mira, dein Profil betont das Ausprobieren: Sonne und Merkur im Widder, dazu Mars in den Zwillingen, zeichnen ein Denken und Handeln, das den direkten Weg sucht und im Gespräch Fahrt aufnimmt. Als Manifestierender Generator, also als Typ mit lebendiger Antwortenergie und Tempo, zeigt sich hier die Perspektive, zuerst zu antworten und danach zu informieren. Die sakrale Autorität, das Entscheiden aus der unmittelbaren Antwort des Bauches, gehört zu diesem Bild. Das kann ein Anlass sein, im Gespräch zu klären, was davon für dich im Alltag stimmig ist.

Beleg: Mira: Sonne im Zeichen · Mira: Merkur im Zeichen · Mira: Mars im Zeichen · Mira: Human-Design-Typ

In Sitzungen hilft dir vielleicht eine Frage, die sich mit Ja oder Nein beantworten lässt. Deine Saturn-Stellung im Schützen lädt ein, Überzeugungen zu prüfen, und der zweite Gedanke verbessert manchmal den ersten. Wie viel Raum möchtest du für beides haben: für die schnelle Antwort und für das Nachfassen am nächsten Tag?

Beleg: Mira: Autorität · Mira: Saturn im Zeichen · Mira: Merkur im Zeichen

Grundlage: Manifestierender Generator, sakrale Autorität, Führen und Vision.

VII PORTRÄT

Noemi

Du bist hier, um still zu begleiten und genau hinzusehen, was jemand braucht, im schnellen Ausprobieren, mit Umwegen und Abkürzungen.

Dein Rat trägt am weitesten, wenn jemand vorher danach gefragt hat

LEITMOTIV

Begleiten durch Ausprobieren

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Beraten und Begleiten» und «Anstossen und Aufbrechen» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont die Antwort im Augenblick, aus dem Bauch. Vielleicht hilft dir eine einfache Frage, auf die du mit Ja oder Nein antworten kannst.

Was dir in Sitzungen hilft

In Sitzungen kann dir eine klare Frage helfen, dazu die Freiheit, rasch zu antworten und auch einmal zu wechseln. Möglicherweise ist deine erste Antwort im Raum schon die klare. Erkennst du dich darin?

Was dein Profil betont

In deinem Geburtsbild tritt das Begleiten mit Rat hervor. Erkennst du dich darin, und wie wünscht ihr euch Rat im Team?

Als Manifestierender Generator verbindet dein Profil Schaffensfreude mit Tempo und der Suche nach Abkürzungen. Erkennst du dich darin?

Wasser tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Gespür und Stimmung. Wie viel Raum haben Stimmungen in eurer Arbeit?

Worüber ihr sprechen könnt

Mit sakraler Autorität stellt dein Profil die Antwort aus dem Bauch im Moment in den Vordergrund. Wie viel Abwägen braucht ihr im Team, und wie viel davon passt zu dir?

Dein Profil betont den Anfang, den ersten Schwung. Wie verteilt ihr im Team das Weitertragen, wenn eine Sache einmal läuft?

Dein Tagesmeister Feuer steht symbolisch für helle, kräftige Phasen. Wie gestaltet ihr im Team den Wechsel zwischen intensiven Strecken und ruhigeren Zeiten?

Noemi, dein Profil betont das Begleiten: Sonne und Merkur im Krebs zeichnen ein Denken, das sich merkt, was Menschen bedeutet, und der Aszendent in der Waage ein Auftreten, bei dem das Gegenüber zählt. Als Manifestierender Generator, also als Typ mit lebendiger Antwortenergie und Tempo, steht hier die sakrale Autorität im Vordergrund, das Entscheiden aus der Antwort des Bauches im Augenblick. Was davon für dich trägt, prüfst du am besten selbst.

Beleg: Noemi: Sonne im Zeichen · Noemi: Merkur im Zeichen · Noemi: Aszendent im Zeichen · Noemi: Autorität

Vielleicht hilft dir in Sitzungen eine klare Frage, auf die du rasch antworten darfst, auch mit einem späteren Wechsel. Dein Profil 2/4 kennt den Rückzug als Teil des Wesens, und Rat trägt weit, wenn jemand ihn erbeten hat.

Beleg: Noemi: Profil · Noemi: Human-Design-Typ · Noemi: Tagesmeister

Grundlage: Manifestierender Generator, sakrale Autorität, Beraten und Begleiten.

VII PORTRÄT

Selin

Du bist hier, um Menschen und Ideen aktiv zusammenzubringen, auf Einladung und im Gespräch, nicht vom Podium.

LEITMOTIV

Verbinden auf Einladung

Deine Perspektive im Team

In deinem symbolischen Profil treten «Verbinden und Vermitteln» und «Fürsorge und Halt» hervor. Das kann ein Anlass sein, im Team zu besprechen, wie du diese Seiten einbringen möchtest und wie andere sie erleben.

Wie du entscheidest

Dein Profil betont Klarheit, die mit der Zeit reift, oft über eine Nacht oder länger. Vielleicht hilft dir, eine Antwort erst zu geben, wenn sich das Gefühl beruhigt hat.

Was dir in Sitzungen hilft

Vielleicht hilft dir in Sitzungen, ausdrücklich nach deiner Sicht gefragt zu werden, und eine Pause, wann immer du sie dir wünschst. Hilfreich kann sein, wenn die Fragen vorher kommen und dein Ja erst am nächsten Tag gilt.

Was dein Profil betont

Dein Profil betont Verbindung: Menschen und Gedanken zusammenzubringen. Wo zeigt sich das bei der Arbeit, und wo nicht?

Als Projektor steht in deinem Profil der Blick auf das Zusammenspiel im Vordergrund. Vielleicht zeigt sich das in Fragen dazu, wie ihr eure Kräfte verteilt.

Luft tritt in deinem Geburtsbild hervor, ein Bild für Gedanken und Austausch. Vielleicht zeigt sich das in der Freude, Dinge im Gespräch zu ordnen.

Worüber ihr sprechen könnt

Mit emotionaler Autorität betont dein Profil Klarheit, die mit der Zeit reift. Wie geht ihr im Team vor, wenn es einmal schnell gehen muss?

In deinem Geburtsbild tritt Beständigkeit hervor, das Festhalten an einem eingeschlagenen Weg. Wie geht ihr im Team vor, wenn ein Kurswechsel ansteht?

Dein Tagesmeister Erde steht symbolisch für das Tragen. Wie behaltet ihr im Team den Überblick darüber, wer was übernimmt?

Selin, dein Profil betont das Verbinden: Sonne und Merkur im Wassermann zeichnen ein Denken, das ungewöhnliche Perspektiven liebt, und Jupiter in der Waage einen Sinn für Fairness und Ausgleich. Als Projektor, also als Typ, der genau sieht und auf Einladung wirkt, rückt hier die Perspektive in den Blick, dass eine Sicht besonders Raum findet, wenn ausdrücklich danach gefragt wird. Ob und wie sich das für dich zeigt, ist deine eigene Beobachtung.

Beleg: Selin: Sonne im Zeichen · Selin: Merkur im Zeichen · Selin: Jupiter im Zeichen · Selin: Human-Design-Typ

Deine emotionale Autorität, das Entscheiden mit der Zeit, lässt Klarheit oft über eine Nacht reifen. Saturn im Wassermann lädt zudem ein, Ideen eine tragfähige Form zu geben. Was braucht deine Sicht, damit sie im Raum Platz findet?

Beleg: Selin: Autorität · Selin: Saturn im Zeichen · Selin: Profil

Grundlage: Projektor, emotionale Autorität, Verbinden und Vermitteln.

Wer mehr über sich lesen will, findet es im eigenen Stellium Codex.

ZUM NACHPRÜFEN

Anhang: Wie gerechnet wurde

Woher Richtungen und Typen kommen

Die Richtungen kommen aus dem Kompass jedes Mitglieds: der Schwerpunkt und die ersten drei der zwölf Richtungen.
Typ und Autorität kommen aus dem Human Design, die Elemente und Qualitäten aus den Zeichen von Sonne, Merkur, Mars, Jupiter, Saturn und Aszendent, die Tagesmeister aus dem BaZi.
Für die Reibungen zählen nur arbeitsnahe Kontakte: Sonne, Merkur, Mars, Jupiter und Saturn untereinander, die Arten zu entscheiden, das Tempo der Typen und die Tagesmeister. Kontakte mit Venus und Mond zwischen Mitgliedern verwendet dieser Report bewusst nicht.
Der Report ist zeitlos. Er liest keine Transite und keine Zeitabschnitte, nur, wie eure Bilder zueinander stehen.

Grenzen

Wofür dieser Report nicht gedacht ist: Er ist ein Werkzeug zum Nachdenken und Reden, keine Vorhersage und kein Urteil über einen Menschen. Er ist nicht gedacht für Entscheide über Einstellung, Beförderung, Kündigung, Leistung oder Lohn, nicht für die Zusammensetzung von Teams und nicht für Stellenprofile.

Annäherungen

Nichts in diesem Report ist angenähert.

ZUM NACHSCHLAGEN

Glossar

Die Begriffe dieses Reports, kurz erklärt.

Aspekt
Aspekte sind bestimmte Winkelabstände auf dem Tierkreis: Konjunktion (0 Grad), Sextil (60), Quadrat (90), Trigon (120) und Opposition (180). Die Tradition liest Trigon und Sextil als fliessend, Quadrat und Opposition als spannungsreich. Beides beschreibt eine Dynamik und bewertet sie nicht.

Autorität
Die Autorität nennt das Zentrum, dem das Human Design bei Entscheidungen den Vorrang gibt, etwa das emotionale, das sakrale oder das milzbetonte. Sie folgt aus den definierten Zentren in fester Rangfolge. Ob sie sich bewährt, zeigt nur die eigene Erfahrung.

Dein Satz
Dein Satz fasst zusammen, was dein Geburtsbild auszeichnet. Er beruht auf zwei bis drei Stellungen aus verschiedenen Traditionen, die alle angegeben sind. Er ist für dieses eine Bild geschrieben und nennt keine Zukunft.

Element
Feuer, Erde, Luft und Wasser, gelesen aus den Zeichen der Planeten, die der Arbeit am nächsten sind.

Kurzform deines Satzes
Die Kurzform wählt Wörter, die in deinem Bild tatsächlich vorkommen. Sie dient zur Erinnerung und nicht als Etikett.

Laut, leise, fehlt
Wie deutlich eine Richtung, ein Typ oder ein Element im Team klingt. Leise ist ein Wort für Raum, nicht für Mangel, und was fehlt, kann das Team bewusst halten.

Qualität
Beginnen, Halten oder Anpassen: die drei Arten, wie ein Zeichen sich bewegt.

Reibung
Zwei Arten, dieselbe Sache anzugehen. Eine Reibung ist ein Muster zwischen zwei Arten, keine Eigenschaft einer Person.

Richtung
Es gibt zwölf Richtungen, unter ihnen Aufbauen, Führen, Verbinden, Vermitteln und Gestalten. Stellium zeigt drei bis fünf, für die mindestens zwei Systeme Belege liefern. Der Bogen einer Richtung ist umso länger, je mehr Belege sie hat.

Stufen der Bereiche
Fünf Wörter von sehr stark über stark, ausgewogen und anspruchsvoll bis Wachstumsfeld. Eine Stufe gehört immer dem Team als Ganzem, nie einer Person.

Tagesmeister
Man liest alles andere im Blatt in Beziehung zum Tagesmeister. Er hat eines der fünf Elemente mit Yin oder Yang, zum Beispiel Yang Holz. Stellium zeigt ihn mit einer einfachen Einschätzung, ob das Blatt ihn eher stützt oder fordert.

Typ
Der Typ ergibt sich aus den definierten Zentren und Kanälen und ist die gröbste Einteilung im Human Design. Die fünf Typen heissen Manifestor, Generator, Manifestierender Generator, Projektor und Reflektor. Stellium gibt sie an, wie das Modell sie beschreibt, als Angebot zur Selbstbeobachtung.

Wandlungsphasen
Wu Xing, die fünf Wandlungsphasen, sind Bewegungen und keine Stoffe. Im nährenden Kreis folgt Holz auf Wasser, Feuer auf Holz, Erde auf Feuer, Metall auf Erde und Wasser auf Metall. Im bremsenden Kreis kontrolliert jede Phase eine andere.

Eure Geburtsdaten

Dieser Block steht nur in deinem PDF, damit du die Eingaben prüfen kannst. Die geteilte Ansicht zeigt ihn nicht.

	DATUM	ZEIT	ORT	ZEITZONE
Andrin	11.12.1985	06:30	Luzern, Schweiz	Europe/Zurich (+01:00)
Fabio	30.03.1989	19:55	Zürich, Schweiz	Europe/Zurich (+02:00)
Lukas	02.09.1990	16:45	Basel, Schweiz	Europe/Zurich (+02:00)
Mira	19.04.1987	08:10	Zürich, Schweiz	Europe/Zurich (+02:00)
Noemi	08.07.1996	13:20	St. Gallen, Schweiz	Europe/Zurich (+02:00)
Selin	27.01.1993	23:05	Bern, Schweiz	Europe/Zurich (+01:00)